

XVII ОТЧЕТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вперед

№ 43

(725)

Среда, 19 ноября 1969 года

Цена 1 коп.

ПАРТКОМ О СВОЕЙ РАБОТЕ

15 НОЯБРЯ ЗАКОНЧИЛА СВОЮ РАБОТУ XVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. КОНФЕРЕНЦИЯ ПОКАЗАЛА ВОЗРОСШУЮ АКТИВНОСТЬ КОММУНИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ПРЕНИЯХ ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА Т. ОХРИМЕНКО ВЫСТУПИЛИ ТТ. ИГОШИН, МАКСИМОВ, БАШЕВ, АНДРЕЕВ, ПОТАПОВ, НЕМКОВ, БЕСПАЛОВ, ЩЕРБАНОВ, КУЧЕРЕНКО, ГРИБКОВ, ПЕТУХОВ, ЗАРЫТЫХ, НЕМУЧИНСКИЙ, КОШКИН, ВОИНОВ, САФРОНКИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА РАЗВЕРНУТОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА 1969—1970 ГГ., ОПРЕДЕЛИЛА ЗАДАЧИ КАЖДОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КАЖДОГО КОММУНИСТА. СЕГОДНЯ МЫ ПОМЕЩАЕМ МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ.

Призыв партии достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина встретил горячий отклик советских людей, вызвал новый подъем социалистического соревнования, творчества народных масс.

Главное содержание деятельности партийного комитета за отчетный период составляла организационная и массово-политическая работа, направленная на повышение экономической эффективности производства, на максимальное использование внутренних резервов, на выполнение повышенных социалистических обязательств.

Организационная работа

За отчетный период кандидатами в члены КПСС на предприятии принято 49 человек, 26 кандидатов приняты в члены КПСС. 75 процентов принятых в партию являются лучшими рабочими, передовиками производства. Хорошо была организована работа по росту рядов в цехах №№ 1, 9, 8, 41, 42.

В десяти первичных организациях по производственному принципу создано 27 партийных групп. Однако следует отметить, что партбюро большинства организаций уделяли недостаточно внимания руководству партгруппами.

Вся организационная работа парткома строилась согласно перспективного плана, составленного с учетом критических замечаний коммунистов сделанных в ходе отчетно-выборных собраний. По плану проведено 22 заседания парткома с обсуждением партийно-организационных, идеологических и производственных вопросов.

Большое внимание партком уделял подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина: разработан и утвержден обширный план, проведена тезретическая конференция, заслушаны отчеты о руководстве профкомом социалистическим соревнованием, о работе комитета ВЛКСМ навстречу юбилею. Вопросы подготовки к знаменательной дате постоянно находятся в центре внимания.

К решению вопросов партком широко привлекал актив. Наиболее острые и важные проблемы выносились на обсуждение партийно-хозяйственных активистов.

Партком контролировал выполнение принимаемых решений, заслушивал на своих заседаниях отчеты о ходе их выполнения. В основном они выполнялись своевременно. Новому составу парткома следует проявить больше требовательности и предусмотреть такие формы контроля, которые обеспечат безусловное выполнение мероприятий и повысят ответственность товарищей.

В большинстве подразделений организационная работа находится на должном уровне. Обсуждаемые на собраниях и заседаниях вопросы помогали выполнять поставленные задачи, мобилизовать коллективы, улучшить воспитательную работу. Однако в ряде организаций — цех № 17, цех № 21, отдел 27 — собрания проводились нерегулярно, что привело к упущениям в работе.

Партком за отчетный период рассмотрел 17 персональных дел. Из рядов партии было исключено шесть человек, тридцать восемь коммунистов имеют партийные взыскания. Есть в нашей организации коммунисты, которые недостойными поступками порочат высокое звание члена партии. Надо и впредь вести решительную борьбу за чистоту партийных рядов.

На предыдущей конференции были избраны комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации. Комиссия по техническому прогрессу и научной организации труда контролировала разработку и выполнение оргтехмероприятий и планов НОТ, мероприятий по культуре производства и т. д. Комиссия по экономике провела анализ себестоимости детской коляски и причин убытка от ее выпуска.

По предложению XVI отчетной конференции была создана комиссия по контролю за строительством. Эта комиссия работала слабо, не оказывая воздействия на ход строительных работ. Строительством водозаборных сооружений контролировала специально созданная комиссия под председательством т. Максимова. Комиссия оказала большое влияние на подготовку к сдаче водозабора. Этот опыт следует использовать при строительстве других важных объектов.

Политическое просвещение и агитационно-массовая работа

В 1968 — 1969 гг. были скомплектованы и работали 40 школ основ марксизма-ленинизма, 20 кружков текущей политики, 10 теоретических семинаров. Тридцать два коммуниста обучались в вечернем университете марксизма-ленинизма. Девяносто три члена КПСС работали пропагандистами, консультантами, лекторами, методистами. В политической учебе основное внимание уделялось изучению ленинского теоретического наследия. Умело проводили занятия пропагандисты тт. Немков, Канаев, Юрусов, Леженин, Репников, Ермошин и многие другие.

Школы, кружки и семинары большинства организаций успешно справились с программами, организованно закончили учебный год.

Вместе с тем в отдельных подразделениях отмечались случаи переноса и срыва занятий, низкая посещаемость (цехи №№ 2, 3, 4, 8, 9, 11, 15, 19, 41).

Организованная в этом году структура политсети существенно не изменилась. 7 октября все школы и семинары приступили к изучению материалов Международного Совещания. Кружки текущей политики приступили к

изучению биографии В. И. Ленина.

Прошел первый месяц учебы. Но в ряде подразделений уже есть случаи переноса занятий (цехи №№ 15, 25, отдел 27).

Марксистско-ленинская подготовка кадров является ответственным участком партийной работы и ей необходим неослабный контроль и постоянная помощь со стороны парткома и парторганизаций.

У нас 136 человек являются политинформаторами по общественно-политическим, международным, экономическим и культурным вопросам. Актив большой, но лишь немногие из него постоянно выступают, некоторые даже не знают своих задач и не посещают семинары. В первую очередь, новому составу парткома необходимо повысить требовательность к политинформаторам, добиться хорошей посещаемости семинаров.

Большую воспитательную работу проводит общество «Знание» За этот период прочитано 410 лекций и докладов, в том числе 95 — по ленинской тематике, сейчас начался уже второй цикл ленинских чтений. На высоком уровне неизменно читают лекции члены общества тт. Игошин, Кашлев, Дембицкий, Сушков.

Важное значение в агитации и пропаганде нового имеет наглядная агитация. Партийный комитет обсуждал состояние наглядной агитации, по его решению был создан художественный совет, но работа его пока не ощущается.

Для проведения агитационно-массовой работы среди населения создано четыре агитколлектива, которыми руководят тт. Попов, Гусев, Смирнов, Бабанин. Активно работал клуб избирателей в период подготовки к выборам в местные Советы (председатель т. Немучинский). Одобрения заслуживают агитколлективы цехов №№ 1, 10, 15, 41.

На трех площадках летних агитпунктов постоянно читались лекции, проводились встречи, просмотры кинофильмов и т. д.

В этом году несколько улучшилась работа Дворца культуры. Проводятся ленинские чтения, тематические вечера, открыт народный университет с несколькими факультетами. Однако в проведении вечеров мало организованности, они бедны содержанием и привлекают мало молодежи. Задача правления ДК, его работников превратить Дворец культуры в подлинный центр культуры.

О работе с кадрами

Партийный комитет систематически занимается воспитанием, подбором и расстановкой кадров. На заседаниях парткома обсуждается каждый вновь назначаемый руководящий работник.

За отчетный период проделана определенная работа по улучшению качественного состава ИТР, по комплектованию цехов рабочими кадрами и повышению их деловых, общеобразовательных и политических знаний.

Большой отряд работников обучается на различных производственных курсах при ОТО, более 400 человек учится в сменной школе и вечернем техникуме, 150 — в заочных вузах, 360 работников повысили производственные разряды. На руководящую работу выдвинуто в этом году 56 квалифицированных работников, выросших в нашем коллективе.

Однако в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров имеются существенные недостатки. Низок процент дипломированных специалистов среди среднего руководящего состава и мастерского звена. Отдельные участки

не укомплектованы специалистами (инженерами-строителями, экономистами и плановиками). Более половины работников этих категорий — практики. Все еще велика текучесть кадров.

Серьезным недостатком в работе с кадрами продолжает оставаться низкая трудовая дисциплина. Ежегодный анализ показывает, что на протяжении нескольких лет количество прогулов и нарушений не уменьшается. Подавляющее большинство прогулов и нарушений связано с пьянством. Поэтому в каждом коллективе необходимо повести серьезную борьбу.

Партийный комитет, обсуждая на своем заседании меры борьбы с нарушителями общественного порядка и трудовой дисциплины, обязал администрацию цехов, и отделов, партийные и профсоюзные организации использовать все средства воздействия: обсуждение в коллективе, товарищеские суды, понижение в должности, лишение льгот, перенесение очереди на получение жилья и т. д.

Производственная деятельность

План десяти месяцев этого года коллектив предприятия выполнил по всем показателям. По сравнению с прошлым годом наблюдается качественный и количественный рост.

Положительные показатели были достигнуты при участии широкого актива рабочих, ИТР в результате дальнейшего совершенствования технологических процессов, пересмотра устаревших норм выработки и проведения организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции.

Рентабельная работа позволила создать необходимые фонды экономического стимулирования.

Обсуждение на заседаниях парткома вопросов о работе технологического отдела, о научной организации труда, о путях повышения производительности труда и себестоимости продукции способствовало развитию технического прогресса.

Большой вклад в выполнение

(Окончание на 2 стр.)

XVII ОТЧЕТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Проблемы НОТ

Из выступления зам. начальника ООПТУ т. В. С. Кучеренко.

В цехах предприятия разработано и внедрено 15 планов научной организации труда, которые содержат 215 мероприятий с расчетной экономической эффективностью 67 тыс. рублей.

Однако разработка планов проходила из рук вон плохо. Цехи №№ 11, 17, 21, 31 разработку и оформление планов закончили только в конце третьего квартала после неоднократных напоминаний. Руководство цеха № 31 за срыв сроков было лишено премии НОТ — дело партийное. Партийные организации должны взять дело совершенствования организации труда и производства под непосредственный контроль. Срыв сроков было лишено премии.

В марте проблемы НОТ обсуждались на заседании парткома. Но развернутое решение выполнено, к сожалению, лишь на половину.

В частности, руководители цехов в апреле должны были выступить на партийных собраниях с отчетами о работе по внедрению НОТ. Такое собрание прошло только в цехе № 20. В течение года эти проблемы больше нигде не обсуждались.

В ходе отчетных собраний эти вопросы были обсуждены тоже только в одном подразделении — цехе № 1.

Сейчас на предприятии началась большая работа по определению уровня НОТ. Основные положения этой системы не разъяснялись, обсуждались. И тем не менее не все цехи и отделы отнеслись к этой работе со всей ответственностью. Сейчас проведен расчет 12 из 16 частных коэффициентов, и наш отдел продолжает обработку данных.

Неблагополучно положение у нас с решением вопросов механизации инженерных и плановых работ. Вот уже год лежит в бездействии комплект 80-колонного счетно-перфорационного оборудования, монтаж которого задерживается из-за неподготовленного помещения.

Вопросы внедрения и разработки планов НОТ необходимо считать одной из неотложных, первоочередных задач партийной организации, всех цехов и служб. Необходимо добиться планомерного внедрения научной организации труда во всех звеньях.

Наша ближайшая задача — внедрить систему определения уровня НОТ.

Состав парткома

- Алов М. Ф.
- Белозер К. Е.
- Бочкарев Г. А.
- Журухин В. В.
- Зброжен И. В.
- Леженин В. Н.
- Максимов П. В.
- Малов Л. П.
- Мерников П. П.
- Охрименко В. Ф.
- Рябинов Е. Н.
- Слепнев В. И.
- Суворин П. В.
- Судаков В. Н.
- Федоров Н. П.

Секретарем парткома избран В. Ф. Охрименко, заместителем Л. П. Малов.

РЕДАКТОР А. А. БУХТИЯРОВА

Народный контроль в действии

(Из выступления председателя группы народного контроля т. П. В. Максимова).

Группа и посты народного контроля оказывает большую помощь руководству и общественным организациям в выполнении планов и обязательств. Народные дозорные, как правило, люди авторитетные, уважаемые.

За полугодие, истекшее после отчетно-выборного собрания народных контролеров, центральная группа провела 17 контрольных мероприятий. По сигналам трудящихся было проведено 16 проверок. Дозорные народа проверили обеспечение топливом и электроэнергией, ход смотра за экономией и бережливостью, использование рабочего времени, состояние и хранение металла, контролировали строительство водозаборных сооружений.

Все вопросы, поднятые народными контролерами, решались на предприятии, в городском и областном комитетах, вплоть до министерства.

Члены нашей группы ведут кропотливую работу с жалобами и заявлениями трудящихся. В своих письмах трудящиеся в основном обращают внимание не на личные вопросы, а вскрывают недостатки, критикуют отдельных руководителей, вносят предложения по улучшению работы.

В июне мы получили сигнал о низком качестве колес ДКК-8, поступающих из цехов №№ 12 и 41. Проверка показала что за полугодие было забраковано 30000 колес на сумму 3292 рублей. На основании выводов комиссии после активного обсуждения были

выработаны мероприятия, позволившие снизить количество брака.

Цехи №№ 22, 12, ОГЭ, ИНО, заказывают оборудование, приборы, материалы, но не выбирают их со складов, несмотря на неоднократные предупреждения. Только при вмешательстве народных контролеров и комсомольского прожектора дело сдвинулось с мертвой точки.

Комиссия проверила использование материальных ценностей в ряде цехов. По результатам проверки был выпущен руководителем предприятия приказ.

Содержание некоторых жалоб говорит о том, что в ряде подразделений невнимательно относятся к запросам трудящихся, поверхностно их разбирают.

Многогранная работа народных контролеров требует большого внимания. Необходимо, чтобы все секретари первичных организаций оказывали повседневную помощь постам и группам народного контроля. Группы, в свою очередь, должны разнообразить формы и методы работы.

Народные контролеры нашего предприятия и впредь будут работать со всей настойчивостью и непримиримостью ко всякого рода недостаткам, к нарушениям, оберегать социалистическую собственность.

В период подготовки к ленинскому юбилею дозорные народа взяли повышенные обязательства и сейчас работают над их выполнением.

О работе цеха № 19

(Из выступления начальника БТЗ цеха № 19 т. А. А. Башева)

На протяжении всего отчетного периода с большим трудом, с большим напряжением наш коллектив выполнял ежемесячные планы. Для выполнения программы создавали соответствующие заделы, готовили кадры, вели серьезную борьбу по улучшению качества продукции.

Трудности в работе у нас очень большие. Низка производственная дисциплина. Из года в год нарушают трудовую дисциплину и общественный порядок одни и те же люди: Михеев, Попов, Тучин, Козин, Юренков и др.

Качество продукции, которую мы выпускаем, должно быть выше. Партийная организация держит эти вопросы под контролем.

У нас есть внутренние резервы, которые еще необходимо привести в действие.

Большие помехи создают в работе внешние причины. Для создания заделов нам нужны детали, в которых цех постоянно нуждается. Особенно плохо обеспечивают нас деталями с родственного предприятия. К тому же эти узлы требуют постоянных и сложных

доработок, на что мы тратим и средства, и мощности. Это, как правило, ведет к штурмовщине, к работе в выходные дни и не гарантирует высокого качества.

Для того, чтобы выполнить увеличенный план, а он у нас к концу года возрос, цеху не хватило квалифицированных кадров. Нам дали пополнение. Но это чаще всего или рабочие низкой квалификации, или низкой трудовой дисциплины. Спустя определенное время, мы возвратили их на прежние рабочие места.

До сих пор не решен ряд технических и производственных вопросов. Отдел, где начальником т. Бабанин, спроектировал стенд для сборки изделий на внастапельных работах в вертикальном положении. Цеху № 14 открыт заказ на монтаж стенда, но работа затягивается. Хотя внедрение этой оснастки облегчило бы в значительной мере труд и повысило качество.

Несмотря на сложные условия работы партийная организация, коллектив, уверены, что годовой план будет выполнен. Выполнены будут повышенные обязательства.

Производственная деятельность

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

производственных заданий внесли рационализаторы предприятия. Экономический эффект от внедрения предложений за 9 месяцев составил 167 тыс. рублей. Хорошие результаты имеют коллективы цехов №№ 30, 42, 31, 9, ОГЭ, ИНО, ОГМет.

Улучшила работу служба материально-технического обеспечения. По сравнению с прошлым годом дефицит сократился.

Большая работа проделана в области совершенствования металлургического производства.

Выполнение оргтехплана позволило коллективу механизировать ручной труд более 30 рабочих, на 40,7 т. уменьшить расход черных металлов, на 6 т. цветных, снизить трудоемкость изделий.

Подводя итоги работы необходимо сосредоточить внимание на имеющихся недостатках.

Одним из главных условий высоких темпов роста производства является планомерное внедрение научной организации труда. В этом году в цехах разработано 15 планов НОТ, внедрение их должно сэкономить 67 тыс. руб. Однако составление и внедрение идет крайне неудовлетворительно. Практически все цехи задержали разработку планов. Плохо выполняются они в цехах №№ 2, 20, 21, 31. Партийные организации должны взять под свой неослабный контроль этот участок.

Переход предприятия на новые условия планирования значительно повысил активность коллектива по выявлению внутрипроизводственных резервов. Хозрасчет не является полным из-за отсутствия прогрессивных нормативов и условий правильного учета всех затрат по цехам. Пока еще не представляется возможным определить влияние того или иного цеха на рентабельность, прибыль.

Недостаточно у нас использует-

ся оборудование. Все еще низок коэффициент его сменности.

Введение ряда объектов позволило расширить производственные площади цехов №№ 19 и 4. Но по-прежнему остается тяжелым положение со складскими помещениями и раскройной мастерской. Склады ОТС и бюро оборудования тесны, из-за ветхости их невозможно механизировать. Сейчас создан план-график по реконструкции и комплексной механизации складов. Эта работа потребует от коллективов ОТС и цеха № 10 больших усилий.

По-прежнему «узким» местом остается работа цеха № 19. Партийная организация не приняла должных мер, чтобы наладить положение дел. Работа партбюро цеха была предметом обсуждения на парткоме. Но и после этого в работе парторганизации имелись серьезные упущения.

Одной из наиболее актуальных задач является коренное улучшение качества выпускаемой продукции. В этом году в результате проведения ряда мероприятий повысился процент сдачи продукции с первого предъявления.

Однако эти меры недостаточны, так как в работе по повышению качества имеются серьезные недостатки. Мы имеем ряд рекламаций, резко увеличился процент брака к стоимости валовой продукции. Эти факты говорят о том, что вопросы улучшения качества должны постоянно находиться в поле зрения парткома и первичных организаций.

В 1970 году перед коллективом поставлена задача увеличить объем производства, обеспечить его за счет роста производительности труда. Большие задачи ставит перед нами обком партии. Первоочередной шаг: в ближайшее время необходимо разработать перспективный комплексный план технического прогресса, научной организации труда и социального развития коллектива.

☆☆☆

деятельности народной дружины.

Докладчик осветил также работу комитета ДОСААФ, общества Красного Креста.

Подробно в докладе отражена работа в подшефном совхозе.

Далее докладчик охарактеризовал работу комсомольской и профсоюзной организаций, вопросы партийного руководства ими.

Высокая оценка в докладе дана

О производстве и быте

(Из выступления тоняра цеха № 1 П. П. Андреева)

Партийная организация нашего цеха проделала большую работу по мобилизации коллектива на выполнение обязательств, взятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Октябрьскую программу цех № 1 выполнил успешно. Диспетчерский аппарат теперь не беспокоит нас по вопросам выполнения плана.

Коллектив взял обязательство завершить годовое задание по основным изделиям к 20 декабря.

Коллектив работал бы с еще большей отдачей, но сдерживают некоторые трудности. У нас много морально устаревшего оборудования. В основном на нем приходится работать самым молодым. К тому же эти станки большую часть времени находятся в ремонте. Вопрос замены оборудования для нас имеет первостепенную важность.

На территории нашего цеха находится буфет, которым поль-

зуется почти все предприятие. Мы не знаем, как организована работа в других подразделениях, но вот очередь в буфет люди начинают занимать за полчаса, а то и больше до обеденного перерыва. Они стоят, ждут, а мы работаем до самых последних минут. Очень дезорганизует эта очередь.

Много времени рабочие теряют в очередях в столовой. Этого можно избежать, если заранее продавать чеки и абонементы.

Пользуясь случаем, чтобы высказать еще одно пожелание коллектива. На Центральной с весны до глубокой осени работает палатка по продаже спиртных напитков в розлив. С утра и до глубокой ночи здесь стоит то толпа, то группа «страждущих». Пьяный человек не контролирует свои поступки, и потому увидеть и услышать здесь можно все, что угодно. Давно назрела необходимость закрыть эту палатку.